

RUMUSAN RENCANA STRATEGIS

YAYASAN PALUNG 2014 - 2016

Hasil workshop Bentangor, 11 - 12 Januari 2014

Visi : Lestarnya Orang Utan dan habitatnya di kawasan TNGP dan sekitarnya

Misi :

1. Bersama-sama dengan para pemangku kepentingan terkait, mendukung pelaksanaan program pelestarian TNGP
2. Mendorong perbaikan kebijakan, upaya penegakan hukum, keterlibatan masyarakat dan perbaikan tata kelola perusahaan dalam upaya pelestarian OU dan habitatnya di kawasan TNGP dan sekitarnya
3. Memperkuat kelembagaan dan keberlanjutan organisasi

Dampak yang Berkurangnya laju penurunan populasi Orang Utan liar di kawasan TNGP dan sekitarnya dan berkurangnya laju penurunan luasan kawasan habitat hutan Orang Utan di sekitar TNGP

Tujuan Program (Objectives):

No.	Deskripsi Tujuan
1.	Meningkatnya dukungan multipihak dalam pelaksanaan program pelestarian TNGP
2.	Perbaikan kebijakan pemerintah daerah dan upaya penegakan hukum yang mendukung pelestarian OU dan habitatnya
3.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat secara aktif dalam upaya pelestarian OU dan habitatnya
4.	Perbaikan tata kelola perusahaan yang memperhatikan upaya pelestarian OU dan habitatnya
5.	Meningkatnya keberlanjutan Yayasan Palung sebagai organisasi pelestari OU dan habitatnya di kawasan TNGP dan sekitarnya

Program Strategis (Strategic Program):

No.	Tujuan Terkait	Deskripsi Program Strategis
1.	Ob.1 dan Ob. 2	Membangun kesepakatan kerjasama pelaksanaan program dengan pemangku kepentingan dan mitra strategis
2.	Ob.1 dan Ob. 2	Mendorong terbentuknya atau menguatkan forum multipihak pelestarian Orang Utan dan habitatnya di kawasan TNGP dan sekitarnya
3.	Ob. 3	Mengembangkan model mata pencaharian yang berkelanjutan bagi masyarakat di sekitar kawasan TNGP untuk mengurangi tekanan pada habitat Orang Utan (pertanian organik, ekowisata, green energy, hutan desa)
4.	Ob. 4	Mengembangkan model kerjasama dengan perusahaan dalam mengelola kawasan konservasi di wilayah konsesi di sekitar TNGP
5.	Ob. 5	Memperbaiki atau mengembangkan sistem manajemen internal organisasi
6.	Ob. 5	Meningkatkan kapasitas staf/sumber daya manusia organisasi
7.	Ob. 5	Mengembangkan model-model mobilisasi sumber daya bagi organisasi dan komunitas/masyarakat dampingan
8.	Crosscutting	Mengembangkan program komunikasi, edukasi dan penyadaran publik mengenai pelestarian Orang Utan dan habitat di kawasan TNGP dan sekitarnya
9.	Crosscutting	Terlibat dalam pengembangan model koridor habitat Orang Utan di kawasan TNGP dan sekitarnya
10.	Crosscutting	Mengembangkan sistem database dan dokumentasi serta melakukan baseline survey secara periodik